

**Jetzt bewerben**

**Arbeitsbeginn:** ab 01.07.2024

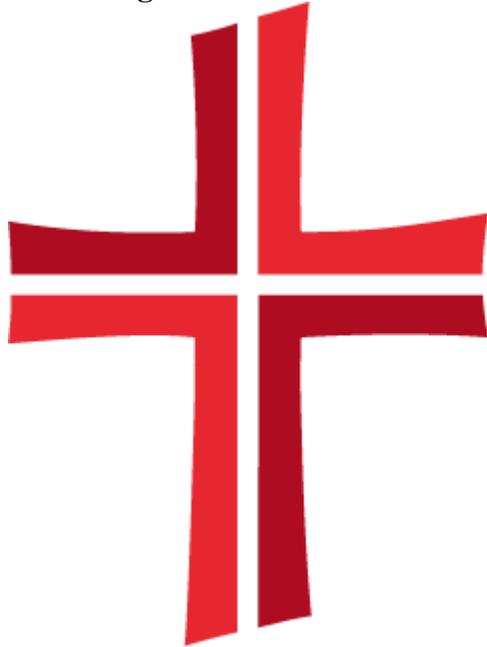
**Arbeitsverhältnis:** Vollzeit / Teilzeit

**Arbeitsort:** Siegen

**Bewerbungsfrist:** 16.05.2024

**Arbeitszeit:** 39.00 Std./Woche

**Befristung:** Unbefristet



ERZBISTUM  
PADERBORN

## Beschreibung

Das Erzbistum Paderborn sucht für das **Dekanat Siegen** einen **Dekanatsreferenten (m/w/d)**.

Die unbefristete Anstellung streben wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 39 Stunden an. Die Tätigkeit kann ebenfalls in Teilzeit ausgeübt werden. Bitte geben Sie in Ihrer Bewerbung den gewünschten Stundenumfang an. Die Stelle ist bewertet nach EG 11 bzw. EG 13 KAVO. Dienort ist das Dekanatsbüro in Siegen.

Das Dekanat Siegen zählt zu den insgesamt 19 Dekanaten im Erzbistum Paderborn. Es besteht aus einem Zusammenschluss mehrerer benachbarter Pfarreien mit dem Ziel, die Seelsorge durch gemeinsames Handeln zu fördern. Die Leitung erfolgt im Auftrag des Bischofs durch den zuständigen Dechanten.

## Ihre Aufgaben:

- Leiten des Dekanatsbüros und Führen der laufenden Geschäfte des Dekanates
- Fördern der Konzipierung, Entwicklung und Koordination der Pastoral im Dekanat, insbesondere durch theologische Grundlagenarbeit sowie Unterstützen von Initiativen wie dem K3 (Katholische Kirche in der Stadt) und dem Geistlichen Zentrum Eremitage
- Wahrnehmen wichtiger pastoraler, gesellschaftlicher und politischer Entwicklungen im Raum des Dekanates sowie Entwickeln entsprechender Handlungsperspektiven

- Verantwortliches Gestalten der Öffentlichkeitsarbeit und Außenvertretung des Dekanates sowie Fördern und Ausbauen von ehrenamtlichen Tätigkeiten
- Gestalten der ökumenischen Zusammenarbeit sowie Vernetzen der sozialen Akteure und Einrichtungen im Dekanat
- Unterstützen und Begleiten der Gremien und Pastoralteams in den Pastoralen Räumen und Unterstützen bei der Organisation und Durchführung der Hungertuchwallfahrt des Dekanates Siegen für das Erzbistum Paderborn

## Ihr Profil:

- Sie besitzen ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Katholischen Theologie (Diplom bzw. Magister) bzw. eine vergleichbare Qualifikation mit klarem theologischen Schwerpunkt oder ein Fachhochschulstudium der Sozialpädagogik, Sozialen Arbeit bzw. Religionspädagogik, idealerweise mit theologischer Zusatzqualifikation oder eine vergleichbare Qualifikation
- Sie verfügen über Berufserfahrungen in der Beratungs- und Bildungsarbeit und im pastoralen Feld der Gemeinde sowie idealerweise Führungserfahrung
- Sie besitzen eine gute Kooperations- und Kontaktfähigkeit und Ihre selbständige Arbeitsweise ist geprägt von Kreativität
- Sie bringen die Bereitschaft zu Dienstreisen innerhalb des Erzbistums und flexiblen Arbeitszeiten mit
- Sie bringen eine positive Grundhaltung und Offenheit gegenüber der Botschaft des Evangeliums mit und können sich mit den Zielen und Werten der katholischen Kirche identifizieren

## Wir bieten Ihnen:

- Ein gutes System an Unterstützung, Beratung und Fortbildung
- Eine familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Eine Vergütung und soziale Leistungen nach den Bestimmungen der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) sowie eine überwiegend durch den Arbeitgeber finanzierte betriebliche Altersvorsorge (KZVK)
- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag inkl. 30 Tage Urlaub sowie zwei arbeitsfreie Tage an Heiligabend und Silvester
- Ein Tarifgehalt mit stufenweisen Gehaltserhöhungen
- Ein interessantes, vielseitiges und verantwortungsvolles Aufgabengebiet mit großen Gestaltungsmöglichkeiten

Bewerbungen von Schwerbehinderten werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

## Haben wir Ihr Interesse geweckt?

**Haben wir Ihr Interesse geweckt?** Dann bewerben Sie sich bitte **bis zum 16.05.2024**.

Bewerbungen von Schwerbehinderten werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Marko Oevel unter der Telefonnummer 05251-125 1324 gerne zur Verfügung.

